



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Архангельской области

**Архангельская прокуратура
по надзору за исполнением законов
на особо режимных объектах**

164520, г. Северодвинск, ул. Торцева, 16-а,
Тел./факс: (818-42) 56-18-40

21.11.2011 № 126 по-2011

На № _____ от _____

Вашине В.И.

ул. Макаренко, д. 30, кв. 13
г. Северодвинск, 164509

Сообщаю, что Архангельской прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах рассмотрено Ваше обращение от 12.10.2011 о нарушении Коллективного договора в деятельности ОАО «ЦС «Звездочка», поступившее в прокуратуру 25.10.2011.

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством состоящим из Трудового Кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права (ч. 1 ст. 5 Трудового Кодекса РФ) (далее по тексту - ТК РФ).

Согласно ст. 40 ТК РФ правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей, является коллективный договор. При этом действие коллективного договора распространяется на всех работников организации (ст. 43 ТК РФ).

Так, в ходе проведенной проверки установлено, что 28.09.2011 Вами было подано заявление (вх. 507/2-237пг) на имя заместителя генерального директора по управлению персоналом ОАО ЦС «Звездочка» Гальшичева М.Э., в котором, на основании пункта 6.8 Коллективного договора ОАО «ЦС «Звездочка» на 2009 – 2011 г.г., просили предоставить в течение 5 дней достоверную информацию об условиях труда и отдыха, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах, принятых по защите его от воздействия вредных или опасных производственных факторов, о предоставлении гарантий компенсаций за неблагоприятные условия труда.

Однако, в нарушение п. 6.8 Коллективного договора ОАО «ЦС «Звездочка» (на 2009-2011 г.г.) запрашиваемая Вами информация (заявление от 28.10.2011) была предоставлена лишь 10.10.2011 (№ 504-12/1375), о чем был составлен Акт № 853 от 10.10.2011.

Из объяснений заместителя начальника отдела кадров ОАО «ЦС «Звездочка» Черкесова В.А. (от 02.11.2011) следует, что ответ на Ваше заявление был подготовлен с пропуском предусмотренного пунктом 6.8 Коллективного договора ОАО «ЦС «Звездочка» на 2009 – 2011 г.г. пятидневного срока.

В № 005608

По итогам проведенной проверки, Ваша жалоба признана обоснованной и удовлетворена.

На имя генерального директора ОАО «ЦС «Звездочка» внесено представление об устранении выявленного нарушения Коллективного договора, причин и условий, способствующих его допущению, а также привлечению виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности (представление прокурора находится на рассмотрении).

Прокурор

старший советник юстиции

р. Коваль

В.И. Коваль